

ACBH-ACBD

**KẾ HOẠCH CÔNG VIỆC
6 THÁNG CUỐI NĂM 2024**

I. CÁC CÔNG VIỆC VẬN HÀNH ĐÃ ĐƯỢC GIAO

Các Phòng Ban tiếp tục chủ động thực hiện các công việc vận hành đã được giao của đơn vị mình



II. CÁC CÔNG VIỆC CHƯA HOÀN THÀNH

Các Phòng Ban tích cực đẩy mạnh tiến độ để hoàn thành theo cam kết trong BSC



II. CÁC CÔNG VIỆC CHƯA HOÀN THÀNH

1. PHÁT HUY VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP
2. XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ĐƯỢC NHÂN VIÊN YÊU THÍCH
3. THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ
4. THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG "BETTER NEVER STOPS"



III. CÁC CÔNG VIỆC TRIỂN KHAI CÓ LIÊN QUAN ĐẾN CÁC PHÒNG BAN

1. PHÁT HUY VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP:

- **Tháng 9/2024:** Chương trình “Dã ngoại, giao lưu gắn kết lòng ghép giá trị cốt lõi thông qua các hoạt động, trò chơi”
- **Tháng 8 đến tháng 10/2024:** Chương trình “Tìm kiếm, ghi nhận hình ảnh/video những hành động đẹp thể hiện tính chuyên nghiệp, tận tâm trong công việc, nhằm mục đích nêu gương, lan tỏa nét văn hóa đẹp, một trong những giá trị cốt lõi trong VHĐN của công ty”: phát động vào từ

III. CÁC CÔNG VIỆC TRIỂN KHAI CÓ LIÊN QUAN ĐẾN CÁC PHÒNG BAN

2. XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ĐƯỢC NHÂN VIÊN YÊU THÍCH:

Tháng 07:

- Chương trình chúc mừng tập thể
- Tăng cường thêm Phòng họp cho việc tổ chức hội họp, hội thảo nội bộ của Công ty và các đơn vị thuộc Công ty.

Tháng 08:

- Chương trình thi đua bình chọn nhân viên được yêu thích nhất trong tháng
- Kết hợp Công đoàn tổ chức các chương trình từ thiện tại các Trung tâm nuôi dưỡng, chăm sóc người già đơn cô, trẻ em mồ côi, tàn tật.

Tháng 9:

Chương trình đi bộ theo nhóm, duy trì tập luyện thể thao thường xuyên

Các hoạt động xây dựng môi trường làm việc tiếp tục duy trì thực hiện như năm trước

III. CÁC CÔNG VIỆC TRIỂN KHAI CÓ LIÊN QUAN ĐẾN CÁC PHÒNG BAN

3. THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ:

❖ Khung năng lực

- 1-10/7/2024: hoàn thiện các biểu mẫu và thành lập Tổ xây dựng Khung năng lực cho các chức danh
- 15/7/2024: trình dự thảo Khung năng lực
- 20/7/2024: Triển khai đến các phòng xây dựng Khung năng lực theo hướng dẫn chung
- 30/8/2024: Thống nhất nội dung khung năng lực với thành viên trong tổ.
- Tháng 9: Trình Ban lãnh đạo duyệt

❖ **Lộ trình phát triển nghề nghiệp nhân viên** không thực hiện trong năm 2024.

III. CÁC CÔNG VIỆC TRIỂN KHAI CÓ LIÊN QUAN ĐẾN CÁC PHÒNG BAN

4. THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG “BETTER NEVER STOPS”:

- Tháng 7: Tổ chức Workshop về BNS + Công ty gửi tặng sách về BNS đến cấp Quản lý
- Tháng 8 – 10: Các Phòng Ban tiếp tục đề xuất và thực hiện BNS
- Tháng 11: Tổng kết và đánh giá hiệu quả BNS